



COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS



COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

JEP

21/04/2021

SOMMAIRE

Droits de l'Homme	3
Principe N°1 & N°2	3
Engagements	3
Actions	3
Normes internationales du travail	3
Principes N°3, N°4, N°5 et N°6	3
Engagements	3
Actions	4
Environnement	5
Principes N°7, N°8 et N°9	5
Lutte contre la corruption	6
Principe N°10	6

ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

Morangis le 21/04/2021,

Depuis sa première signature du Pacte Mondial de l'ONU en 2003, la société JEP s'attache à respecter les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les conditions de travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Ces valeurs sont au cœur de la culture de JEP et sont promues au travers de la politique Qualité et Environnement déployée sur chacun des sites de la société.

Depuis notre adhésion, nous avons formalisé nos engagements auprès de nos parties prenantes : salariés, clients, fournisseurs et sous-traitants.

Nous renouvelons en 2021 notre adhésion au Pacte Mondial en tant que signataire afin de poursuivre et d'améliorer nos actions engagées.

Laurent PIAU
Directeur Général

DROITS DE L'HOMME

Principe N°1 & N°2

« Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme »

« Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violation des Droits de l'Homme »

Engagements

En plus d'adhérer aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948, JEP, société établie sur le territoire français, se doit de respecter le Droit du Travail français. En tant que transporteur, nous sommes également soumis aux directives de la convention collective nationale des transports routiers.

Actions

Santé et sécurité au travail



Suite aux formations gestes et posture organisées en 2019, nous avons constaté une baisse significative du taux d'accidents du travail en 2020.

Fort de ce constat, une nouvelle session de formation sera réorganisée dès que la situation sanitaire nous le permettra.

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Principes N°3, N°4, N°5 et N°6

« Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit à la négociation collective »

« L'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire »

« L'abolition effective du travail des enfants »

« L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession »

Engagements

Le respect des principes 4 et 5 fait partie intégrante des mentalités de la Direction de JEP ainsi que l'ensemble des collaborateurs.

Actions

Dialogue social



La société s'engage à maintenir un dialogue social constructif avec les délégués du personnel à travers le comité social et économique. La direction s'efforce de faire appliquer les recommandations exprimées au sein d'un plan de prévention annuel.

JEP contrôle régulièrement ses sous-traitants en exigeant que tous les documents prouvant la bonne déclaration du personnel aux organismes sociaux soient fournis trimestriellement.

Gestion des ressources humaines



Chaque collaborateur bénéficie d'un suivi de carrière personnalisé passant par un entretien professionnel au cours duquel il peut s'exprimer sur son bien-être dans son poste. Le besoin en formation ainsi que les évolutions envisagées sont également examinés au cours de ce rendez-vous. De plus la politique RH de l'entreprise favorise l'évolution en interne du personnel.

Par ailleurs, JEP s'interdit toute discrimination à l'embauche, qu'elle soit liée à la race, au sexe ou encore à l'âge du candidat.

En 2019, le comité d'entreprise a établi un bilan exhaustif de la situation d'emploi des femmes et mesuré le niveau d'atteinte du principe d'égalité professionnelle et salariale. En tenant compte du domaine d'activité de l'entreprise : transport/déménagement/logistique, il est à noter une forte proportion de salariés masculins dans cette filière : 115 hommes et 17 femmes (dont 46 roulants hommes et 1 roulante femme). Afin de rééquilibrer les effectifs en termes de mixité, les postes administratifs sont principalement occupés par des femmes. C'est dans ces conditions que la société a identifié 3 domaines dans lesquels des actions ont été mises en œuvre au sein d'un accord voté en octobre 2020 :

- La rémunération effective
- L'articulation entre l'activité professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale
- L'accès à l'emploi et la mixité

Principes N°7, N°8 et N°9

« Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement »

« Les entreprises sont invitées à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement »

« Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement »

Certification ISO 14001 et signature de la Charte « Objectif CO₂ »



En 2008, JEP a reçu sa première certification ISO 14001 qui a été renouvelée tous les ans ensuite. En 2017, le renouvellement de la certification a été fait sur la version 2015 du référentiel qui met une avant une approche par les risques.

Une analyse de l'ensemble des risques représentés par l'activité de la société a donc été lancée afin de pouvoir mettre en place des actions préventives permettant de diminuer la probabilité d'apparition du risque mais aussi des actions correctives afin de diminuer la gravité des conséquences de ce risque.



Le principal impact de JEP sur l'environnement se traduit par des émissions de gaz à effet de serre. Afin de limiter ces émissions, JEP est signataire de la Charte « Objectif CO₂ ». Dans le cadre de cette démarche, JEP a choisi 5 actions ayant pour but de réduire de 7% les émissions de CO₂. Ces actions passeront par de la formation à l'éco-conduite des chauffeurs ainsi qu'un meilleur suivi de la maintenance du matériel roulant ou une optimisation des tournées de livraison.

Renouvellement de la flotte



Au 4^e trimestre 2018, la flotte est devenue plus respectueuse de l'environnement grâce à l'acquisition de véhicules roulant au GNV.

Au 4^e trimestre 2019, les véhicules de plus de cinq ans ont été cédés afin de pouvoir renouveler la flotte avec des véhicules de norme Euro 6 ainsi qu'une dizaine de véhicules GNV. Cette transition s'est poursuivie en 2020 avec de nouvelles acquisitions et la flotte propre représente désormais 17% de la flotte totale de JEP.

Dans la continuité de ce projet, JEP a également décidé de faire construire sur ses deux sites principaux deux stations de distribution de GNV pour ravitailler la nouvelle flotte. Le prochain objectif est de passer au BioGNV pour chacune de ces stations.

JEP étant soucieuse de l'empreinte de son activité sur l'environnement, la direction dégage tous les crédits nécessaires afin que les camions soient changés tous les 5 ans au profit de matériel respectant les dernières normes, plus moderne et moins polluant.

Suivi des consommations d'eau, gaz, électricité



Sur les sites logistiques et administratifs, un suivi minutieux des consommations de gaz, électricité et d'eau est fait tous les mois. Un objectif de réduction des consommations de 3% par an a été fixé et atteint en 2020.

Afin de réduire la consommation d'électricité, tous les luminaires sont progressivement remplacés par de l'éclairage LED. Les collaborateurs sont également sensibilisés aux économies d'énergie au niveau de la gestion du chauffage et de la climatisation.

Les consommations d'eau étant surveillées, les fuites sont rapidement détectées et réparées afin d'éviter tout gâchis.

Dans un souci d'écologie, JEP a contractualisé en 2020 avec un fournisseur d'énergie lui garantissant une compensation totale de toutes ses consommations de gaz et d'électricité.

Gestion des déchets



À cause de son activité, JEP est producteur de déchets de bois ainsi que du carton et plastique. Ces déchets sont triés, ce qui permet au bois d'être valorisé thermiquement et au carton et plastique d'être recyclés.

Les règles de tri sont régulièrement rappelées aux collaborateurs qui sont également encouragés à éviter les impressions inutiles de documents.

Par ailleurs, les cartouches d'encre et toners, en plus des D3E, sont également recyclés.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Principe N°10

« Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de vin. »



- JEP ne verse aucun fonds aux partis politiques, autorités administratives ou gouvernementales en vue d'une intervention en notre faveur
- JEP enregistre toutes les opérations dans ses livres de comptes tenus conformément aux lois comptables
- JEP sélectionne ses fournisseurs et prestataires sur la base de critères objectifs et de manière impartiale.